

ESG RAPPORT 2025

NIKKELVERK

A GLENCORE COMPANY





Innhold

- 4** Forord: Glencore Nikkelverk er en nøkkelaktør i det grønne skiftet
- 5** Innledning: Verdensledende metaller, med ansvar for miljøet
- 6-11** Bedriftens rolle i verdikjeden for kritiske og strategiske råmaterialer
- 12-15** Menneskene og organisasjonen - om attraktivitet, mangfold, involvering og arbeidsglede
- 16-17** Innovasjon, nytenkning og kontinuerlig forbedring - initiativer for å møte utfordringene
- 19** Bærekraftsmål ved Nikkelverk
- 20-21** Nøkkeltall - Produksjon
- 22-23** Nøkkeltall - Ytre miljø
- 24** Nøkkeltall - Human resources
- 26-27** Sikret i samsvar med Joint Due Diligence Standard (JDDS) gjennom Copper Marks verifiseringsprosess
- 28** Våre verdier
- 29** Compliance - slik samarbeider vi med leverandører
- 30** Åpenhetsloven og Responsible sourcing
- 31** Snakk åpent
- 32-33** Miljøansvar i praksis: Overvåking, rensing og forbedring
- 34-35** Stadig bedre - HMS-resultater 2025
- 36-37** Sammen for naturmangfoldet: måker og mennesker side om side
- 38-39** Kontrollert riving av kalksteinstårn: trygg avvikling eldre industriell infrastruktur
- 40-41** Med AKAN på lag: helhetlig innsats for rusforebygging og sikker drift
- 42-43** Deponi i fjellet: åpenhet og ansvar i stort et anleggsarbeid
- 44** Psykisk helse og psykososialt arbeidsmiljø
- 45** Nikkelverk markerer sitt engasjement for mangfold og inkludering
- 46** Lenker og kontaktinformasjon

Glencore Nikkelverk er en nøkkelaktør i det grønne skiftet.

Vi leverer essensielle råmaterialer til fremtidens løsninger – som batterier, vindkraft, hydrogen og kjernekraft – og bidrar med teknologi og prosesskunnskap som støtter en mer bærekraftig og elektrifisert verden.

Vi mener at ekte bærekraft krever mer enn bare gode intensjoner. Vi dokumenterer og rapporterer vi på alt vi gjør og vi jobber systematisk med kvalitet i alle ledd. Vi opererer innenfor strenge samsvarsrammer og stiller høye krav til både oss selv og våre samarbeidspartnere. Åpenhet og etterprøvnbarhet er grunnleggende verdier i vår virksomhet.

Vi ønsker også å være en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver. Med rundt 30 lærlingeplasser og et sterkt fokus på faglig utvikling, arbeidsglede og yrkesstolthet, bygger vi kompetanse for fremtiden.

Som en del av Kristiansand-samfunnet tar vi vårt naboskap på alvor. Vi jobber kontinuerlig med å redusere støy og utslipp, og vi prioriterer god og ærlig dialog med omgivelsene våre. Vi tror at tillit skapes gjennom handling – og gjennom å dele våre bærekraftshistorier, slik at vi sammen kan gjøre en forskjell.



Nils G. Gjelsten
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR

Verdensledende metaller, med ansvar for miljøet

Bærekraft-problematikk og menneskeskapt klimautfordring tar vi på alvor. Vi i Glencore Nikkelverk står sammen i kampen for en bedre fremtid, samtidig som vi også vet at vi sitter på litt av løsningen.

Vi kan bidra med kunnskap om materialbruk fra ikke-fornybare mineraler i samarbeid med våre interessepartnere. Nikkel, kobolt og kobber bidrar til bærekraftige løsninger og grønn energi, samtidig som de er helt vitale grunnstoff i vårt moderne velferdssamfunn.

Resirkuleringen av nikkel har passert 80 %, og den må økes mer. I dette livsløpet vil vi posisjonere oss som det beste alternativet for fremtiden. International Council of Mining and Metals setter krav til hvordan vår industri skal operere for å sikre «planet, people and profit», og inngår som grunnprinsippene i Glencore sine konsernstandarder. På Nikkelverket i Kristiansand kan vi bidra litt – og vi er anerkjent for å være verdensledende i produksjon av høykvalitets metaller, med minst mulig negativ påvirkning på miljøet.

Årets ESG-rapport fortsetter vår lange tradisjon med å være åpen rundt oppturer og nedturer på denne reisen. Vi utfordrer oss selv på kontinuerlig forbedring og deler gjerne våre resultater og historier med deg. Bakerst i rapporten finner du QR-koden som lenker til bærekraftsarbeidet som gjøres på konsernnivå.

God lesning.



Harald Eik
DIREKTØR
HMS & KVALITET

Bedriftens rolle i verdikjeden for kritiske og strategiske råmaterialer

Glencore Nikkelverk AS er et av Norges mest sentrale og teknologisk avanserte raffinerier for ikke-jernholdige metaller, og inngår som en integrert del av det globale konsernet Glencore. Konsernet har virksomhet i 30+ land og sysselsetter totalt om lag 140 000 ansatte og kontraktører. Nikkelverk i Kristiansand har rundt 530 ansatte og representerer ett av verdens ledende anlegg for raffinering av nikkel og kobolt i høy renhetsgrad, basert på egenutviklet teknologi og lang industriell tradisjon.

Virksomheten i Kristiansand omfatter raffinering og videreforedling av nikkel, kobolt, kobber, samt produksjon av svovelsyre og et vismutkonsentrat. Produksjonen er rettet mot markeder med svært strenge krav til metallkvalitet, renhet og sporbarhet, og produktene benyttes i verdikjeder som er strategisk viktige for energiomstilling, digital infrastruktur, romfart og forsvarsindustri.

Nikkelverkets produkter markedsføres og leveres globalt, og anlegget spiller en sentral rolle som leverandør av raffinerte metaller til europeiske og transatlantiske sluttbrukere.

Glencore Nikkelverk opererer i den midtre og nedre delen av verdikjeden for metalliske råmaterialer. Råstoffet som mottas består i hovedsak av konsentrater og mellomprodukter med et metallinnhold på mellom 20 til 80 prosent. Disse gjennomgår en kombinasjon av hydrometallurgiske og pyrometallurgiske prosesser, før rene metaller fremstilles gjennom elektrolyse. Denne kombinasjonen av prosesser gir stor fleksibilitet i håndtering av ulike råstofftyper og muliggjør produksjon av metaller med svært høy og konsistent kvalitet.

Produktene som raffineres ved Nikkelverket inngår alle i lister over kritiske og strategiske råmaterialer hos EU, USA, Storbritannia og NATO. Nikkel, kobolt og kobber er definerte kritiske materialer i seg selv. Vismutkonsentratet krever videreforedling før det når sluttmarked, men inngår også i verdikjeder av strategisk betydning. Samlet sett utgjør Glencore Nikkelverk dermed et viktig europeisk knutepunkt for produksjon av raffinerte metaller med høy strategisk relevans.

Markeder, avhengigheter og konkurranseforhold

Glencore Nikkelverk har et tydelig eksportfokus og leverer produkter til kunder over store deler av verden. Om lag 50 prosent av nikkelproduksjonen og rundt 95 prosent av kobberproduksjonen går til markeder i EU, mens en betydelig andel av koboltproduksjonen leveres til USA. Disse leveransene inngår i sentrale sluttbrukersegmenter som batterier, fornybar energi, halvlederindustri, romfart og forsvar, der kravene til renhet, stabil kvalitet og leveringssikkerhet er særlig høye.



Virksomhetens råvareinngang består hovedsakelig av metallholdige konsentrater og mellomprodukter, i tillegg til en rekke kjemikalier som er nødvendige for å opprettholde produksjonen.

Blant de viktigste innsatsfaktorene er natriumkarbonat og saltsyre. En stor andel av råstoffet kommer fra Glencores egne gruver og smelteverk i Canada, særlig fra Sudbury-området, supplert med leveranser fra Finland og øvrige deler av verden. Denne tilgangen til integrerte råstoffstrømmer gir en viss robusthet, men virksomheten er samtidig eksponert for globale råvaremarkeder og geopolitiske utviklingstrekk.

Markedet for nikkel er preget av betydelig strukturell ubalanse. Produksjonen av nikkel, særlig i Indonesia, har økt kraftig de siste årene, og Indonesia kontrolleres i stor grad av kinesisk kapital.

Det anslås at Indonesia i løpet av 2026 vil stå for rundt 70 prosent av verdens nikkelproduksjon. Denne overkapasiteten har ført til vedvarende lave priser, som har svekket konkurransevnen til vestlige produsenter. Innen kategorien «Class 1 nickel», som er nødvendig for avanserte batteri- og industriformål, har den globale produksjonen økt betydelig de 10 siste årene. Dersom Russland, Kina og Indonesia holdes utenfor, har imidlertid produksjonen i resten av verden gått markant ned.



Dette indikerer en strategisk utvikling der Kina søker å oppnå en dominerende posisjon i deler av nikkilverdikjeden, med paralleller til den historiske utviklingen i magnesium- og andre metallmarkeder.

Energi er en kritisk innsatsfaktor i Nikkelverkets produksjon, særlig i elektrolyseprosessen. Usikkerhet knyttet til krafttilgang, prisnivå og beskatning, inkludert CO₂-avgifter, påvirker både løpende driftskostnader og investeringsbeslutninger. Sammenlignet med mange internasjonale konkurrenter opererer Nikkelverket under strengere miljøkrav, høyere regulatorisk byrde og med mindre subsidiert krafttilgang. Regelverk som EUs REACH-forordning medfører økte kostnader som mange konkurrenter utenfor Europa ikke pålegges. Samlet bidrar dette til et konkurransebilde der europeisk produksjon har

strukturelle kostnadsulemper, til tross for høy miljøstandard og lavere karbonintensitet.

Barrierer, investeringsbehov og muligheter i Norge

Den dominerende markedsposisjonen Indonesia, i praksis styrt av kinesiske interesser, har opparbeidet seg innen nikkelfroduksjon utgjør den viktigste strukturelle barrieren for videre utvikling av europeisk nikkelfrafinering. Vedvarende lave priser reduserer lønnsomheten og gjør kapitaltilgang krevende, særlig for større investeringsprosjekter og kapasitetsutvidelser. Dette rammer ikke bare Glencore Nikkelverk, men også den bredere europeiske verdikjeden for energiintensive bedrifter og ved produksjon av avanserte materialer.

Samtidig endrer råstoffbildet seg. Prognoser viser at fremtidige nikkelfråstoff i økende grad vil foreligge som alternative formater, særlig såkalte MHP-produkter (mixed hydroxide precipitate) og andre fuktige konsentrater. Slike råstoff oppstår både i primærproduksjon og i flere resirkuleringsprosesser. Glencore Nikkelverk har i dag begrenset kapasitet for å håndtere råstoff med høy fuktighet, noe som representerer en flaskehals for økt fleksibilitet og fremtidig råstofftilgang.

Rammevilkår knyttet til kraftpriser i NO₂-området, CO₂-avgifter og generell regulatorisk usikkerhet påvirker investeringsviljen. Kombinasjonen av høye driftskostnader og prispress fra globale markeder gjør det krevende å realisere nye, kapitalintensive tiltak uten økt forutsigbarhet i markeds- og rammebetingelser.

Til tross for disse utfordringene har Glencore Nikkelverk identifisert et betydelig potensial for videreutvikling, særlig innen fleksibel råstoffhåndtering og resirkulering av nikkel og kobolt. En trinnvis investeringsplan ligger på tegnebrettet. Første trinn omfatter etablering av en ny inntaksstasjon for fuktige råstoff levert i storsekk, med en estimert kostnad på rundt 250 millioner kroner og mål om idriftsettelse i 2029. Dette vil legge grunnlaget for økt mottak av alternative og resirkulerte råstoffstrømmer.

Neste trinn innebærer bygging av et forbehandlingsanlegg for å fjerne uønskede forurensninger før integrering i eksisterende prosesslinjer. Anlegget vil kreve ytterligere forskning og utvikling, og grove kostnadsanslag indikerer investeringer i størrelsesorden 3 milliarder kroner, med mulig ferdigstilling rundt 2032. Videre

vurderes utskifting og kapasitetsøkning av eksisterende væske-væske-ekstraksjonsanlegg, som i dag har nådd sin maksimale kapasitet. Et nytt anlegg med 50 prosent kapasitetsøkning estimeres å koste rundt 1 milliard kroner.

Samlet sett kan disse investeringene, samt utvidelse av flaskehals, muliggjøre en produksjonsøkning på mellom 20 000 og 50 000 tonn raffinerte metaller, med samlede investeringsbehov i størrelsesorden 4 til 8 milliarder kroner. En slik utvidelse vil gi en betydelig styrking av Europas kapasitet for raffinering og resirkulering av nikkel og kobolt, og vil bidra direkte til EUs målsettinger under Critical Raw Materials Act om økt europeisk prosessering og resirkulering.

Sirkularitet, sidestrømmer og sekundære råvarer

Glencore Nikkelverk har over flere tiår vært involvert i resirkulering av metaller som nikkel, kobolt og kobber. En del av resirkulerte materialstrømmer inngår allerede som del av råstoffmiksen, enten via mellomprodukter fra Glencores smelteverk i Sudbury eller gjennom direkte mottak ved Nikkelverket. Ambisjonen fremover er å øke andelen resirkulert materiale som tas direkte inn i Kristiansand, i tråd med investeringsplanene for økt fleksibilitet i forhold til råstoff.

Produksjonsprosessene genererer også ulike typer slammer og avfallsstrømmer. Nikkelverket arbeider aktivt med å utvikle løsninger for å omdanne disse til nyttige produkter gjennom en «waste-to-value»-tilnærming. Dette arbeidet er et viktig bidrag til økt sirkularitet og redusert ressursavfall, og kan på sikt gi nye sekundære råvarer med strategisk betydning.

Økt investeringsrisiko for norsk industri

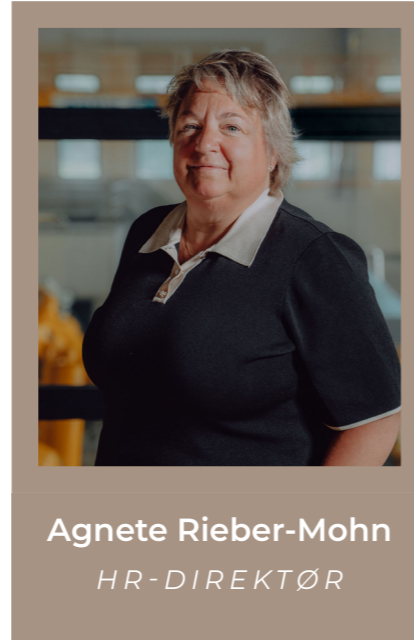
Glencore Nikkelverk utgjør et sentralt europeisk knutepunkt for raffinering av nikkel, kobolt og kobber med høy renhetsgrad, og spiller allerede en viktig rolle i verdikjeder som er strategisk relevante for energiomstilling, digital infrastruktur og forsvar. Med sin teknologiske kompetanse og eksisterende prosesskapasitet har anlegget potensial til å bidra betydelig sterkere til europeisk og transatlantisk forsyningsikkerhet, særlig gjennom økt prosessering og resirkulering av kritiske metaller i Europa.

Samtidig er virksomheten utsatt for betydelig strukturell risiko knyttet til globale råvaremarkeder preget av sterk konsentrasjon og vedvarende prispress. Spesielt Kinas dominerende posisjon i nikkilverdikjeden, via omfattende produksjon i Indonesia, har ført til lave priser som svekker investeringsgrunnlaget for markedsbaserte produsenter i Europa. Kombinert med høye kraftkostnader, CO₂-avgifter og strengere regulatoriske krav enn hos mange globale konkurrenter, innebærer dette at kapitalintensive prosjekter i Norge møter betydelig høyere risiko enn tilsvarende investeringer i andre regioner.



Menneskene og organisasjonen – om attraktivitet, mangfold, involvering og arbeidsglede

Glencore Nikkelverk har som mål å være en attraktiv arbeidsplass der ansatte opplever arbeidsglede, mestring og gode utviklingsmuligheter. Bedriften jobber kontinuerlig med å styrke vår evne til å tiltrekke, utvikle og beholde nødvendig kompetanse for å møte dagens og framtidens behov.



Agnete Rieber-Mohn
HR-DIREKTØR

Vår organisasjon preges av lange ansettelsesforhold og lav turnover. Vår attraktivitet som arbeidsplass er forankret i at vi kan tilby interessante jobber i et solid fagmiljø preget av et unikt tverrfaglig samarbeid på tvers av avdelinger og nivåer. De ansatte involveres i utviklings- og forbedringsarbeid, vår kultur preges av åpenhet, involvering og en flat struktur som skaper rom for alle til å bidra.

“ Vi gjør mye bra, men det er fremdeles mye å ta tak i.

Et av våre satsingsområder er arbeidsglede. Vi fremmer en omgangstone preget av anerkjennelse og respekt for den enkelte, og der det er rom for forskjellighet. Ved å fremme et trygt arbeidsmiljø der det er aksept for ulike perspektiver og der forskjellighet verdsettes, vil vi skape et sterkere fellesskap og hente ut verdien av økt mangfold.

Vår organisasjon består av ansatte med ulik bakgrunn både i utdanningsnivå og fagområder. Mange med lang erfaring fra bedriften og andre med erfaring fra annen virksomhet. Vi gir våre ansatte muligheten til å videreutvikle seg gjennom internopplæring samt etter- og videreutdanning, noe som tilfører både den enkelte og bedriften økt kompetanse og nye perspektiver. Det gir oss et godt fundament når vi møter nye utfordringer.



Samarbeid og forbedringskultur er kjernen i vår suksess som bedrift. Vi tror at mangfoldige team, med mennesker fra ulike bakgrunner og perspektiver, skaper de mest innovative løsningene. Våre tverrfaglige forbedringsteam jobber sammen om å forstå de utfordringene vi står foran, finner gode løsninger i fellesskap, og deler forbedringene med resten av organisasjonen og våre samarbeidspartnere. Dette bidrar til utvikling både hos den enkelte, teamet og organisasjonen.

Vi gjør mye bra, men det er fremdeles mye å ta tak i:

- **Industrien må oppleves som en attraktiv arbeidsplass også for unge og for kvinner.**
- **Behovet for større fleksibilitet i arbeidshverdagen og hvordan vi organiserer oss for et arbeidsliv i stor endring.**
- **Vi må bedre vår strategiske forståelse for hva slags kompetanse bedriften trenger i et 10–20-årsperspektiv.**

Industrien går i en retning av økt digitalisering, automatisering og robotisering. De manuelle oppgavene blir færre, og vi trenger en annen kompetanse knyttet til de nye tekniske løsningene. Det blir her viktig å ta vare på den erfaringsbaserte kunnskapen hos våre ansatte samtidig som vi setter de i stand til å mestre nye måter å jobbe på.

Hver enkelt av våre ansatte og kontraktører er viktige medspillere i arbeidet med å skape en attraktiv arbeidsplass der vi sammen jobber for å styrke bedriftens evne til å nå målet vårt om økt produksjon på en sikker og bærekraftig måte.

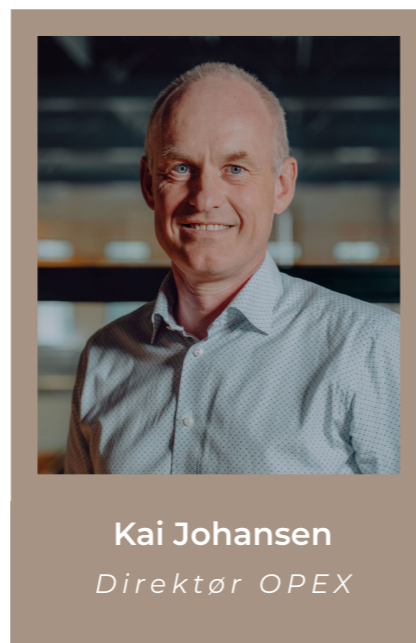


Innovasjon, nytenkning og kontinuerlig forbedring – initiativer for å møte utfordringene

Nikkelverk har en visjon som er forankret i styret, hos våre eiere, og hos ledere og tillitsvalgte i hele organisasjonen. Den sier at vi skal være verdens mest bærekraftige og fleksible raffineri for nikkel. Et ganske hårete mål, vil nok noen si.

Men når vi allerede er blant de beste produsentene i verden, må vi være så ambisiøse – og det ansvaret er vi villige til å ta. Midt i turbulente markeder, høye strømpriser og mange internasjonale konflikter har vi på Nikkelverk store planer for å lykkes med visjonen vår. Vi har allerede gjort mye for å gå i den retningen.

Vår nye kobberfabrikk har satt oss på kartet med verdens mest energieffektive kobber elektrolyseprosess. Vi har gjennomført betydelige forbedringer i nikkelproduksjonen, og vi har inngått nye langsiktige avtaler for å forsyne Kristiansand med bærekraftig oppvarming via spillvarme fra våre prosesser.



Kai Johansen
Direktør OPEX

De neste stegene vi arbeider med, handler om å bli mer fleksible når det gjelder råstoffene vi bruker i prosessene våre. Vi arbeider for å kunne bruke nye råstoffkilder som for eksempel resirkulert nikkel og kobolt i form av metallhydroksider eller metallsulfider, som vil gi lavere klimagassutslipp ved prosessering. Det mest spennende er at økt fleksibilitet også gjør det mulig å bli en betydelig aktør i europa for å håndtere stadig mer resirkulert nikkel fra brukte batterier og andre



produkter som vi forventer kommer i løpet av de neste årene. Det kan bidra til at verdifulle råstoffer i større grad gjenvinnes i Europa, i stedet for å bli sendt til asiatiske produsenter. Slik styrker vi også Europas tilgang på kritiske metaller i en vanskelig tid som styrker flere industrier som er avhengig av disse metallene. Dette vil blant annet styrke Europas forsvarsindustri, helse- og energisektoren.

Når tiden er riktig, skal vi også ekspandere – basert på ny nikkelt teknologi som ytterligere

reduserer utslipp og forbedrer effektiviteten.

Det gjelder å tenke både stort og smått samtidig. Vi fortsetter å se på muligheter for å reparere utstyr og gjenbruke fremfor å kjøpe nytt, utnytte ressursene våre bedre, og involvere hele organisasjonen i forbedringsarbeidet. Dette er kanskje en av Nikkelverks største styrker: et sterkt engasjement for å finne og realisere smarte ideer.

Fra mulighet til realitet – alle bidrar, hele tiden!

Bærekraftsmål i Nikkelverk

I Nikkelverk forholder vi oss til FNs Bærekraftsmål, og har valgt ut de mest relevante retningene for oss. Her har vi sett på punktene knyttet til de ulike målene, og vurdert hvor vi har mest potensial og størst nedslagsfelt som aktør i norsk industri.



3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET

DELMÅL 3.9

Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft vann og jord.



11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN

DELMÅL 11.6

Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt pr innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi.



12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

DELMÅL 12.4

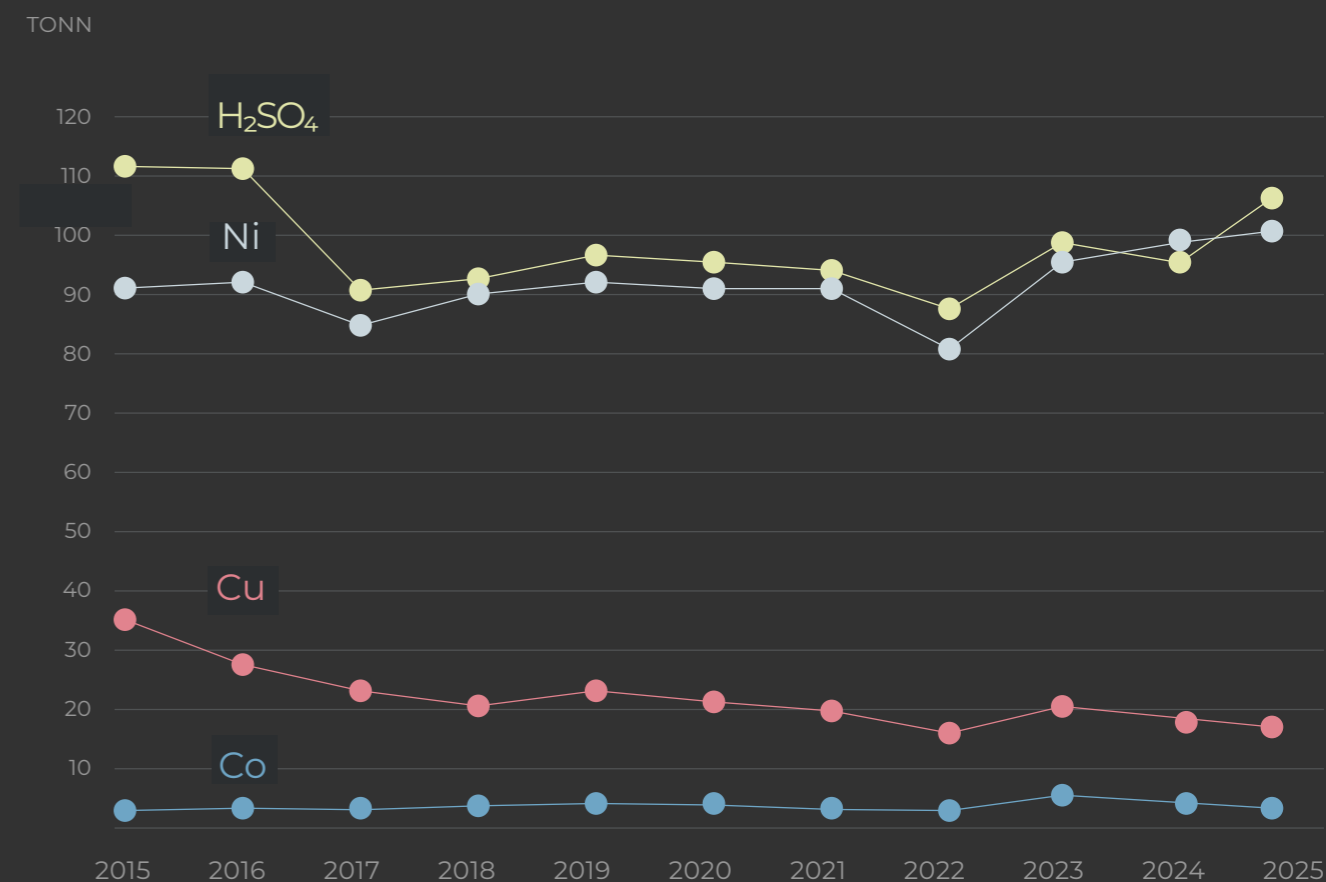
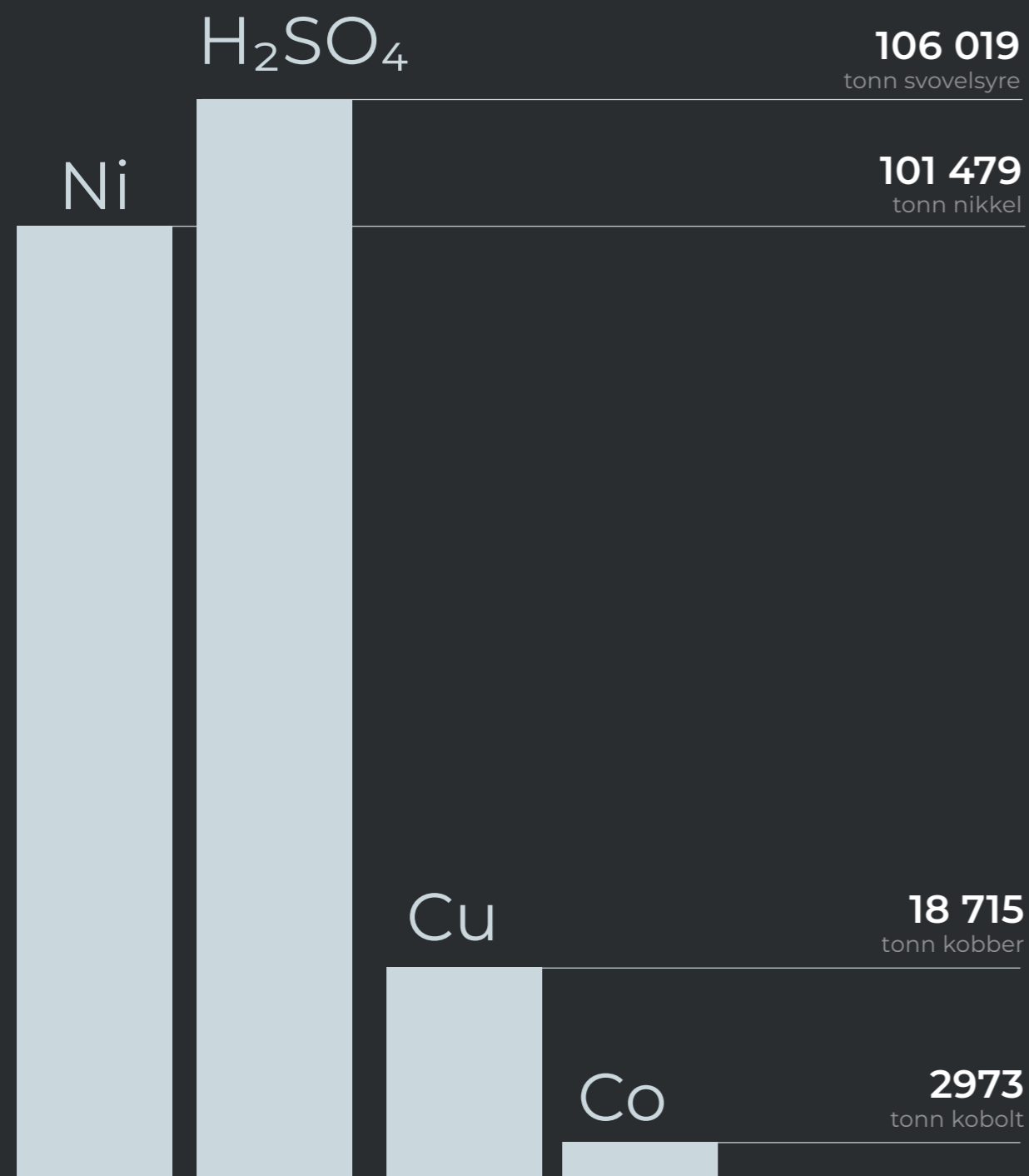
Innen 2030 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen. I samsvar med internasjonalt rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikaler og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet



14 LIVET I HAVET

DELMÅL 14.1

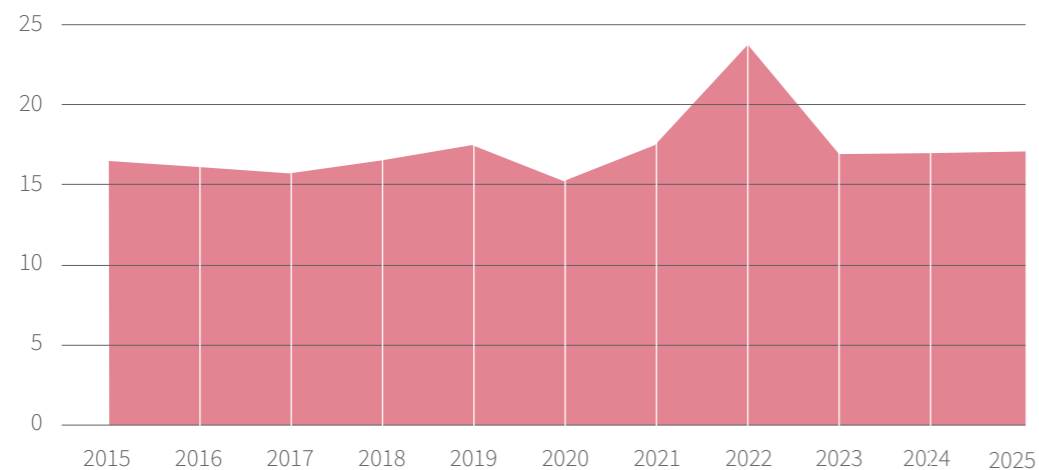
Forhindre og i betydelig grad redusere alle former for havforurensing, særlig fra landbasert virksomhet, inkludert marin forurensing og utslipp av næringsalter.



Ny produksjonsrekord i Nikkelverk.
 I løpet av 2025 produserte vi imponerende 101 479 tonn nikkel, en betydelig økning fra den gamle rekorden på 98 379 tonn fra 2024.

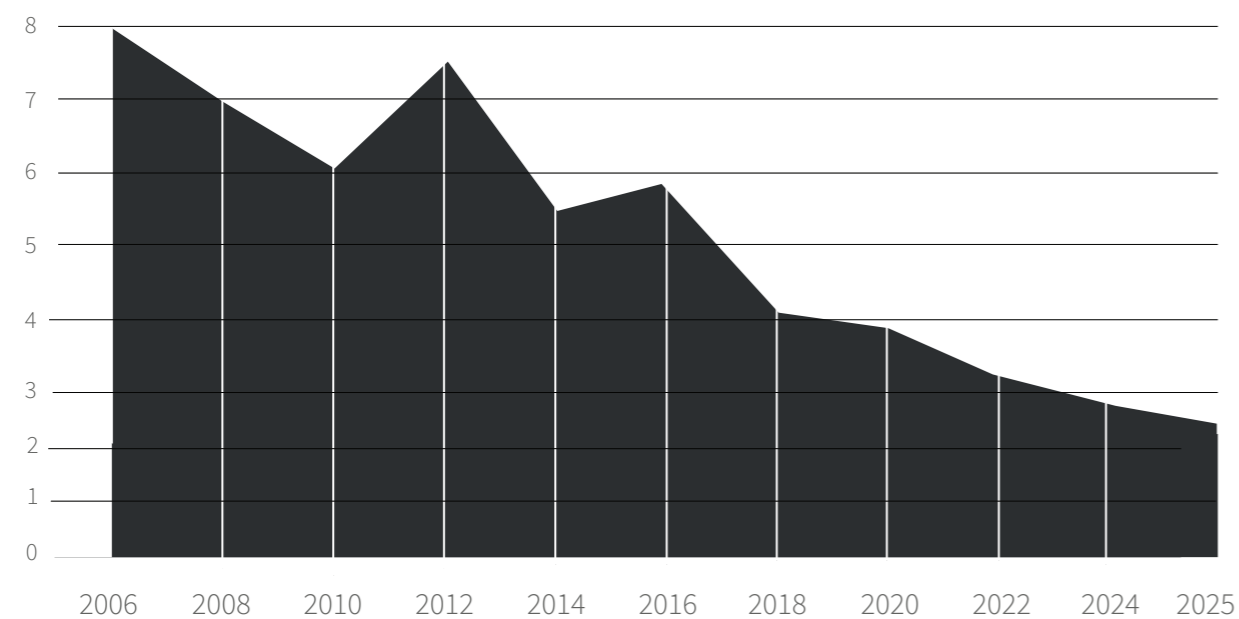
Direkte klimagassutslipp

CO₂ ekv direkte utslipp (1000 tonn)



Utslipp til sjø - kg pr døgn

Nikkel, kobber, kobolt



Utslipp- nikkel, kobber og kobolt til sjø pr døgn

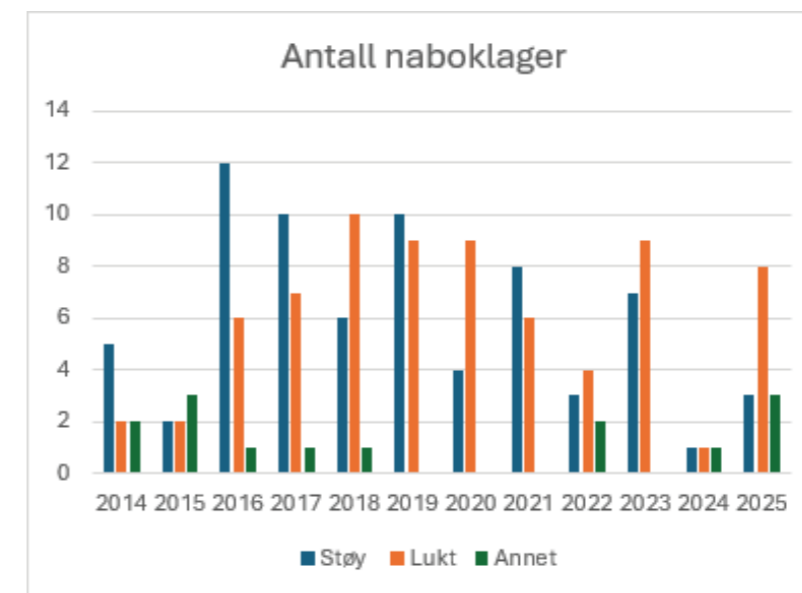
2,5 kg

CO₂ utslipp pr år

15 551 tonn

Naboklager - støy, lukt, annet

14



Nikkelverk ønsker at naboer tar kontakt hvis de opplever ulemper som kan skyldes bedriften. Slik kan årsaker kartlegges og tiltak identifiseres.

Over tid viser det seg at antallet naboklager varierer fra år til år. I 2024 var antallet rekordlavt, mens det i 2025 var på samme nivå som i perioden 2016-2023.

27 lærlinger

13,5 % kvinner

5,1 % sykefravær

526

Fulltidsansatte



12 deltid

6,5 % turnover (fulltid)

NØKKELTALL KOMPETANSE



19 beståtte fagprøver

9600 timer kurs, trening, utdanning

4,1 % overtid



Sikret i samsvar med Joint Due Diligence Standard (JDDS) gjennom Copper Marks verifiseringsprosess

Standarden er utviklet av The Copper Mark, Responsible Minerals Initiative (RMI) og andre for å gjøre det mulig for produsenter å oppfylle kravene til ansvarlig innkjøp fra London Metal Exchange (LME).

Det er en av få standarder som er anerkjent som fullt ut samsvarende med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlige mineralforsyningskjeder fra konflikt- og høyrisikoområder (OECD DDG).

Hovedpunkter

Formål: JDDS er utviklet for å gi produsenter av kobber, nikkel, bly, sink og molybden et praktisk rammeverk for å vurdere implementeringen av OECD DDG. Den gjør det mulig for produsenter å dokumentere samsvar med LME sine krav til ansvarlig innkjøp, og bidrar til å oppfylle forventningene til kunder, investorer og andre interessenter.

Uavhengig verifisering: Standarden gir uavhengig tredjepartsbekreftelse av praksis for ansvarlig innkjøp.

Deltakere: Produsenter som er verifisert mot standarden kan vise at de implementerer OECD DDG gjennom sine aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden.

Omfang: JDDS vurderer hvordan produsenter identifiserer og håndterer risiko i henhold til OECD Annex II i sine leverandørkjeder, som tvangsarbeid, barnarbeid, alvorlige menneskerettighetsbrudd, korrupsjon og finansiering av væpnede grupper.



Nikkelverk ble først sertifisert mot JDDS i 2023 og re-sertifisert i 2026. Vi er stolte av å kunne dokumentere at denne tredjepartsbekreftelsen representerer et betydelig og meningsfullt fremskritt innen ansvarlig innkjøp. I samarbeid med Glencore på konsern- og avdelingsnivå har et team fra Nikkelverk utviklet nødvendig systemdokumentasjon.

For mer informasjon vises det til følgende dokumenter:

Glencore Modern Slavery Statement
glencore.com/publications

Nikkelverk Due Diligence Report
glencore.com/publications/site-level

Nikkelverk Joint Due Diligence Standard Report
coppermark.org/participants-home/jdd-sites/

Våre verdier er felles for hele Glencore-konsernet



Sikkerhet

Vi går aldri på akkord med sikkerheten. Vi hjelper hverandre og stanser arbeidet dersom det ikke er trygt.



Ansvar

Vi tar ansvar for våre handlinger. Vi snakker med og lytter til andre for å forstå hva de forventer av oss. Vi jobber for å bedre resultatene våre innen forretningsdrift, samfunn og miljø.



Enkelhet

Vi jobber effektivt og fokuserer på det som er viktig. Vi unngår unødig kompleksitet og ser etter enkle, praktiske løsninger.



Integritet

Vi våger å gjøre det riktige, også når det er det vanskelige. Vi gjør det vi sier vi skal gjøre, og behandler hverandre med oppriktighet og respekt.



Åpenhet

Vi er ærlige og direkte når vi kommuniserer. Vi streber etter å bli bedre ved å dele informasjon og oppfordre til dialog og tilbakemelding.



Entreprenørskap

Vi oppfordrer til nytenking og tilpasser oss endringer raskt. Vi ser alltid etter nye muligheter til å skape verdier og til å finne bedre og sikrere måter å jobbe på.

Compliance Slik samarbeider vi med leverandører

Vi forventer at leverandører deler vår forpliktelse til etisk, sikker og ansvarlig forretningsdrift og støtter verdiene våre innen sikkerhet, integritet, ansvar, åpenhet, enkelhet og entreprenørskap som beskrevet i Glencores etiske retningslinjer for en bærekraftig forsyningskjede.

Vi verdsetter forholdet til leverandørene. Det betyr at:

- Vi samarbeider utelukkende med leverandører som, i likhet med oss, er opptatt av etisk forretningsvirksomhet.
- Vi behandler leverandørene våre med respekt.
- Vi samarbeider med leverandørene for at de skal forstå forventningene våre.
- Vi er åpne og transparente (samtidig som vi sikrer kommersielt sensitive opplysninger) i vår omgang med dem.
- Vi ber ikke leverandørene om å drive på en måte som utsetter dem eller deres ansatte for fare.
- Vi ber aldri leverandører om å opptre på en måte som er i strid med lovverket, verdiene våre eller de etiske retningslinjene.
- Vi griper inn hvis leverandører bryter loven.

Åpenhetsloven og «Responsible Sourcing»

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Den skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Samtidig skal den sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser.

Denne norske loven sammenfaller i stor grad med implementering av «Responsible Sourcing» i Glencore. Dette innebærer en utvidet aktsomhetsvurdering av hva Nikkelverk har praktisert tidligere i sin prekvalifisering, der vi utvider vurderingen av følgende typer virksomheter:

- **Innenfor definerte sektorer** hvor det vurderes at det er høyere risiko for at arbeidslivskriminalitet i leverandørkjeden kan være til stede.
- **Definerte land** hvor det er vurdert høyere risiko for at arbeidslivskriminalitet kan skje.
- **Definerte materialer** hvor det vurderes høyere risiko for arbeidslivskriminalitet knyttet til produksjons- og leveringskjeden.

Bedriftens redegjørelse i forbindelse med Åpenhetsloven er publisert på vår hjemmeside - nikkelverk.no (Modern Slavery Statement).



Scan QR-koden for å lese publiseringer fra Glencore Nikkelverk



Snakk åpent

Glencore har klare prosedyrer for og forventninger til at alle deler av selskapet har en lav terskel for å varsle om uønsket adferd og uetiske handlinger.

Glencore Nikkelverk har opprettet egen e-post-adresse for varslinger, og det er definert spesifikke varslingskontakter som har fått opplæring i konsernets prosedyrer for hvordan varslinger skal håndteres. Glencore har også opprettet både telefonnummer og e-post-adresse på konsernnivå som kan brukes dersom man heller ønsker å varsle der.

Si i fra - Nikkelverk ønsker at du melder fra om utslipp, støyplager og andre uønskede hendelser direkte til oss. Tlf 38 10 10 10 eller epost: post@glencore.no.

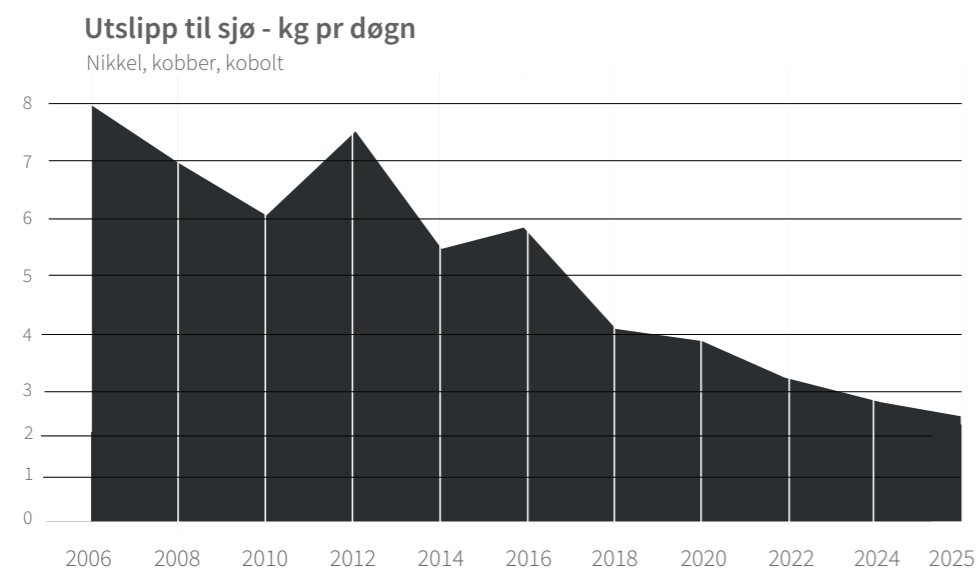
Du finner våre etiske retningslinjer og mer informasjon på vår hjemmeside - nikkelverk.no.

Miljøansvar i praksis: overvåking, rensing og forbedring

Nikkelverk arbeider kontinuerlig for å redusere utslipp, både til luft og til vann. Vi er sertifisert etter ISO 14001 (miljøsertifisering).

Dette forplikter oss til å arbeide med kontinuerlig forbedring slik at påvirkning på mennesker og miljø blir så liten som mulig. Vi har også grenseverdier i tillatelse fra Miljødirektoratet som må overholdes.

Utslipp til sjø fra bedriften skjer gjennom fem avløpsrør, og vannkvaliteten overvåkes hele tiden.



Den viktigste overvåkingen skjer ved avanserte, kontinuerlige målinger (on-line). Kontinuerlige målinger gjør det mulig å hele tiden følge med på vannkvaliteten. Dette er svært nyttig for skiftpersonalet som er på jobb 24 timer i døgnet. Ved avvik vil de få alarm, noe som gjør det mulig å umiddelbart gjennomføre tiltak slik at utslipp kan unngås.



I tillegg til on-line målinger, samles det inn døgnprøver som analyseres av nikkelverkets eget laboratorium. Analyser gjennomgås deretter av fagpersonell så fort resultatene er klare. På analysemøter med nøkkelpersonell, som avholdes tre ganger i uka, studeres trender og om noen spesielle resultater må følges opp.

En viktig årsak til stadig reduserte utslipp, kan være den omfattende overvåking av vannkvaliteten. Dette medfører at det gjennomføres større og mindre tiltak, som igjen fører til stadig reduserte utslipp. Forurenset vann som må renses, føres til bedriftens vannrenseanlegg. Dette gjelder blant annet sigevann fra fjellhalldeponiet.

Vannrenseanlegget renses både løste forbindelser og partikler meget effektivt, og god drift av renseanlegget er viktig for lave utslipp. Et annet forhold som også bidrar, er de omfattende risikovurderingene som gjennomføres. Risikovurderinger er viktige for å kartlegge, vurdere og forebygge forhold som kan føre til utslipp, og bidrar mye til at det jobbes systematisk for stadig å redusere alle utslipp.



Stadig litt bedre – HMS-resultater 2025

På veien mot null skader er det både systematisk HMS-arbeid som gjelder, og en kontinuerlig bygging av en god sikkerhetskultur for ansatte og kontraktører.

På Nikkelverk har vi vært heldige å kunne bygge systemer over flere år, og ha tilstrekkelig med ressurser til å jobbe med rutiner, metoder og verktøy vi ser har en effekt. Samtidig har vi turt å stå i den samme sikkerhetsstrategien for å bygge kultur i tre år på rad. Det krever tålmodighet, men vi vet at «alle må delta», og vi har jobbet aktivt for å unngå for stor «strek i feltet».

Derfor har arbeidet med de tre handlingsmønstrene, under mantraet «Jeg er forberedt» vært sentralt. Vi har tre enkle budskap:

- Etterlev standardene vi har laget
- Gjennomføre gode risikovurderinger
- Stopp farlig arbeid.

Gjennom denne tilnærmingen ser vi at både antall hendelser fortsetter å reduseres, samtidig som alvorlighetsgraden også går ned. Vi hadde en alvorlig hendelse der en operatør falt stygt fra en reol. Hendelsen ga ikke varig mén, men resulterte i armbrudd, skrubbsår og en liten hjernerystelse.

Samtidig var det en viktig påminnelse om at våre Livreddende Regler, våre Kritiske Kontroller og våre Livreddene Prosedyrer er satt for å følges. Når vi i sammen setter en tydelig standard på hva som er OK, og ikke OK, så bygger vi også den sikkerhetskulturen som kan ta oss ned mot null skader. Jeg gjør feil – det er menneskelig å feile, så slike hendelser gir oss mulighet for læring.

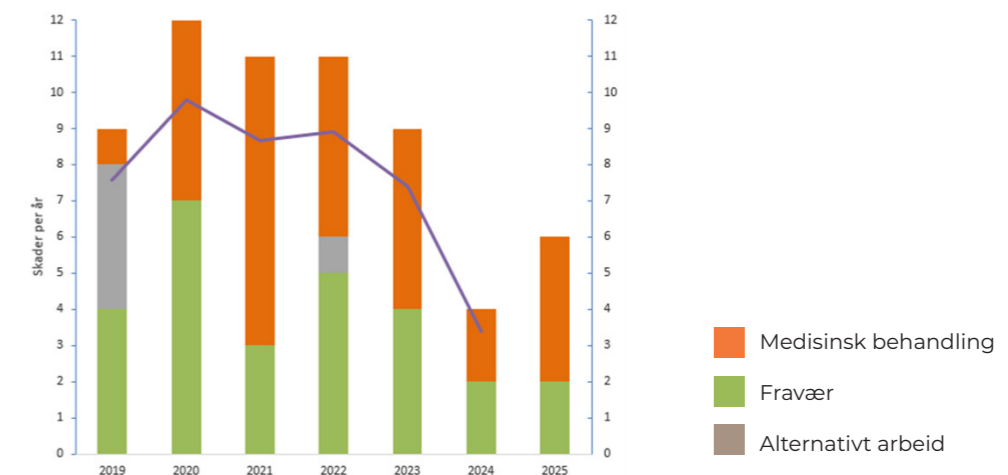


En god åpenhetskultur som lar oss se på hvorfor vi gjør som vi gjør – like før det smeller – gir oss innsikt i hvordan vi som bedrift bedre kan tilrettelegg for sikker produksjon.

Gode sikkerhetsresultat inspirerer til å fortsette på utfordringen med å bruke samme metodikk på å få ned antall arbeidsrelaterte sykdommer. Vi vil i 2026 aktivt og tålmodig bygge system og kultur for å lære også fra skader som skjer over lang tid. På skader som kanskje ikke er like synlige og plagsomme i dag, men kommer sigende etter hvert som vi blir eldre. Vibrasjonsskader, hørselsskader, yrkesrelaterte

sykdommer grunnet eksponering av forurenset luft og stress og utmattelse. Her har vi gjort mye, men ikke nok.

Vi er stolte over HMS-arbeidet vårt i 2025, og vi skal bare bli bedre og bedre i sammen.



Sammen for naturmangfoldet: måker og mennesker side om side

Nikkelverk er først og fremst en industrivirksomhet, men også en del av et større, levende økosystem. På området har flere måkearter etablert seg, blant annet fiskemåke, gråmåke, sildemåke og svartbak.

Fiskemåke og gråmåke er oppført på den norske rødlisten, noe som innebærer at artene er under press og at vi som virksomhet har et ansvar for å ta hensyn til dem. I Norge er alle måker beskyttet av lovverk som skal ivareta fuglelivet.

Dette innebærer at det er forbudt å skade fugler, ødelegge egg eller unger, samt å fjerne reir som er under bygging eller i aktiv bruk. Regelverket gjelder uavhengig av om aktiviteten foregår i naturlige omgivelser eller på industriområder. Brudd på bestemmelsene kan få konsekvenser for virksomheten, og det er derfor avgjørende at drift og aktiviteter skjer i tråd med gjeldende regelverk.

Samtidig kan måker i hekkeperioden skape praktiske utfordringer, særlig når de etablerer seg i områder med høy aktivitet eller i nærheten av kritisk infrastruktur. Nikkelverk arbeider derfor systematisk med forebyggende tiltak som skal redusere slike utfordringer.

Tiltakene settes inn før hekkesesongen og har som mål å gjøre utvalgte områder mindre attraktive for fuglene, uten å forårsake skade. På denne måten forsøker vi å finne en god balanse mellom hensynet til drift og hensynet til naturmangfold.

Som en del av vårt bærekraftsarbeid har Nikkelverk et overordnet ansvar for å ivareta biologisk mangfold. Dette innebærer at vi skal beskytte naturen, begrense unødvendige inngrep og sikre at virksomheten drives i tråd med lover, forskrifter og konsernets miljømål.

Måkene på området er ikke bare en del av omgivelsene – de er en del av naturen vi forvalter. Gjennom bevissthet, gode rutiner og ansvarlig praksis kan vi bidra til både et trygt arbeidsmiljø og til å ta vare på naturen rundt oss. Målet er at Nikkelverk skal være et sted der industri og natur kan eksistere side om side – til beste for både mennesker og miljø.



Visste du at?

Glencore jobber etter prinsippet om “Å unngå, minimere, restaurere og kompensere” (mitigation hierarchy) for å redusere påvirkning på naturen. Selskapet har som mål å oppnå “no net loss” av biologisk mangfold når gruver stenges.

Glencore utvikler lokale handlingsplaner for biologisk mangfold ved alle relevante anlegg. Det kartlegges og beskyttes truede arter og sårbare naturtyper i områdene der det opereres.

Selskapet har en tydelig policy om ikke å drive virksomhet i verdensarvområder eller strengt beskyttede naturområder.

Glencore investerer i naturrestaurering og biodiversitetstiltak, blant annet gjennom våtmarks- og skogprosjekter globalt.

Gruveområder rehabiliteres fortløpende med mål om å gjenopprette selv bærende økosystemer eller annen bærekraftig arealbruk.

Glencore samarbeider med lokalsamfunn og urfolk for å integrere lokal kunnskap i naturforvaltning og restaurering.

Selskapet investerer i forskning og innovasjon, blant annet for å utvikle bedre metoder for restaurering av natur og revegetering av gruveområder.

Kontrollert riving av kalksteinstårn – trygg avvikling av eldre industriell infrastruktur

Som en del av moderniseringen av anlegget har Glencore Nikkelverk gjennomført kontrollert riving av de tidligere kalksteinstårnene tilknyttet det gamle gassrensaneanlegget (Gassrens 2).

Tiltaket følger igangsettingen av nytt gassrensaneanlegg for oven 5, som gir forbedrede miljø, drifts- og sikkerhetsmessige løsninger.

Kalksteinstårnene ble oppført på 1950 tallet og har vært en sentral del av Nikkelverkets industrielle historie. Etter flere tiår i drift ble anlegget tatt ut av bruk og demontert på en planlagt og ansvarlig måte.

Trygg avvikling

Sikkerhet og risikohåndtering Rivearbeidet ble utført av AF Decom AS, en aktør med spesialisert kompetanse innen demontering av store industrikonstruksjoner. Prosjektet har vært grundig planlagt siden august, med tydelig fokus på helse, miljø og sikkerhet.

Selve rivingen ble gjennomført som en kontrollert sprengning, der konstruksjonene ble felt på en planlagt og forutsigbar måte innenfor avsperrede

sikkerhetssoner. Sprengningen foregikk utelukkende på fabrikkområdet og innebar ingen risiko for omgivelsene utenfor. Det ble gjennomført midlertidig regulering av vei og gangtrafikk i nærområdet for ytterligere å redusere risiko.

Ansatte og publikum ble tydelig informert i forkant, og varsling ble gjennomført med sirene. Egne publikumsområder og vakthold ble etablert for å sikre etterlevelse av sikkerhetssoner. Hele prosessen ble dokumentert med drone og bakkekamera.

Miljøhensyn og avfallshåndtering Ved felling av tårnene kunne det oppstå midlertidig støvutvikling. Det ble derfor iverksatt tiltak for å begrense spredning, og eventuelt støv la seg raskt. Lydnivået under sprengningen var moderat og krevde ingen tiltak utenfor fabrikkens område.

Etter riving ble konstruksjonene knust og sendt til



materialgjenvinning. Prosjektet er planlagt slik at mest mulig av materialene inngår i resirkulering, noe som bidrar til redusert avfallsmengde og bedre ressursutnyttelse.

Overgang til en mer moderne og bærekraftig drift.

Rivingen av kalksteinstårnene og det gamle gassrensaneanlegget markerer overgangen fra eldre industriell infrastruktur til moderne løsninger som gir

redusert miljøpåvirkning og økt sikkerhet i driften. Prosjektet er et viktig steg i den langsiktige moderniseringen av Nikkelverket og understøtter selskapets mål om trygg, effektiv og ansvarlig industriell virksomhet.

Arbeidet er gjennomført med høy grad av presisjon, respekt for industrihistorien og tydelig fokus på sikkerhet, miljø og samfunnsansvar.

Med AKAN på lag: Helhetlig innsats for rusforebygging og sikker drift

Glencore Nikkelverk arbeider systematisk med forebygging og håndtering av rusrelaterte utfordringer som en integrert del av virksomhetens HMS og arbeidsmiljøarbeid.

Arbeidet er organisert gjennom AKAN samarbeidet og har som mål å sikre helse, sikkerhet og arbeidsevne for ansatte, samt redusere risiko knyttet til rus i en sikkerhetskritisk industriell virksomhet.

De siste årene har Nikkelverk oppnådd betydelige forbedringer, med en klar reduksjon i antall alvorlige alkoholrelaterte saker. Resultatene knyttes til et tydelig og forankret regelverk, økt fokus på forebygging, målrettet kompetanseheving og etablering av interne ressurspersoner.

I 2019 ble det, i samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte og AKAN utvalg, etablert et tydelig regelverk for rusmiddelbruk. Regelverket gjelder for alle ansatte og gir felles forventninger, rolleavklaringer og forutsigbar håndtering ved avvik. Dette bidrar til rettferdig behandling, tidlig avklaring og redusert risiko for at utfordringer utvikler seg til alvorlige personalsaker. AKAN utvalgets arbeid ble i tillegg styrket gjennom opplæring av egne ressurspersoner i organisasjonen. Disse fungerer som lavterskelkontakt og bindeledd mellom ansatte

og AKAN utvalget, og bidrar til tidligere identifisering av bekymringstegn samt raskere oppfølging. Tidlig innsats har vist seg å være et sentralt virkemiddel for å begrense negative konsekvenser for både den enkelte og virksomheten.

Nikkelverket legger vekt på at rusforebygging ikke bare handler om regelverk og kontroll, men også om arbeidsmiljø, åpenhet og omsorg. Arbeidet er bredt forankret i organisasjonen, fra ledelse til medarbeidere, og støttes av jevnlig opplæring og deltakelse i relevante nettverk.

Bedriften mottar anerkjennelse fra AKAN kompetansesenter for en helhetlig og systematisk tilnærming til både forebygging og individuell oppfølging. Rusforebyggende arbeid er en viktig del av Nikkelverkets sosiale bærekraftsarbeid og bidrar til sikker drift, redusert fravær, ivaretagelse av ansatte og et trygt arbeidsmiljø.

Arbeidet videreføres som en del av virksomhetens langsiktige ansvar for helse, sikkerhet og mennesker i organisasjonen.



Visste du at?

- Etablert i 1963 – AKAN har jobbet med rusforebygging i norsk arbeidsliv i over 60 år.
- AKAN eies av både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, samt staten.
- Arbeidet omfatter i dag også doping, spillavhengighet og medikamentbruk.
- AKAN-modellen bygger på tidlig hjelp og oppfølging, ikke sanksjoner.
- AKAN-avtalen – En strukturert måte for virksomheter å følge opp ansatte med utfordringer.
- Mye av arbeidet handler om å skape gode holdninger og tydelige retningslinjer.
- Brukes over hele Norge – Tusenvis av virksomheter, både offentlige og private, bruker AKAN-opplegg.
- AKAN tilbyr kurs, veiledere og digitale verktøy for ledere og HR.
- De jobber spesielt med hvordan rus påvirker HMS, sikkerhet og arbeidsmiljø.
- AKAN har vært viktig for å gjøre det lettere å snakke om rus og avhengighet på jobb.

Deponi i fjellet - Åpenhet og ansvar i et stort anleggsarbeid

Under fjellet ved Duekniben pågår nå et omfattende arbeid som skal sikre videre drift ved Glencore Nikkelverk i mange år fremover. Her etableres to nye fjellhaller for deponering av Fe II-slam – et nødvendig tiltak ettersom dagens kapasitet ventes å være fylt opp i august 2027.

Prosjektet er en videreføring av en løsning Nikkelverk har brukt i lang tid: å lagre avgangsmasser trygt inne i fjell. Nå utvides kapasiteten i direkte tilknytning til eksisterende anlegg.

Bak kulissene på industriområdet fjernes store mengder fjell for å gi plass til de nye hallene. Totalt skal rundt 145 000 kubikkmeter stein tas ut. Arbeidet skjer mellom nivåene -2 og -34 meter, godt under terrenget.

Dette er et stort prosjekt med mange bevegelige deler. God logistikk er avgjørende for å få arbeidet gjort effektivt og med minst mulig belastning på omgivelsene.

Sprengning og anleggsarbeid merkes, men skjer innenfor strenge rammer. Prosjektet følger en godkjent reguleringsplan og omfattende krav fra myndighetene.

Blant annet overvåkes vibrasjoner kontinuerlig. Målingene så langt viser at nivåene holder seg innenfor tillatte grenser i

nærområdene. Også arbeidstider og støy reguleres nøye.

På området er det i tillegg innført lysregulering for å sikre trygg trafikkavvikling der massene transporteres ut. Dette skal bidra til god flyt – og ikke minst til sikker samhandling mellom kjøretøy og gående.

Vektlegger åpenhet mot naboer

Et prosjekt av denne størrelsen påvirker omgivelsene, og Nikkelverk har lagt vekt på å holde naboer og andre interessenter informert underveis.

Det er sendt ut informasjon i forkant, og det arrangeres møter der interesserte kan få svar på spørsmål og komme med innspill.

Åpenhet og dialog er viktig for oss. Vi ønsker å gi forutsigbarhet og være tilgjengelige for dem som berøres.

En investering i miljøstyring Selv om prosjektet først og



fremst handler om kapasitet, er det også et viktig miljøtiltak. Deponering i fjell gir stabile og kontrollerte forhold, samtidig som behovet for å bruke overflatearealer reduseres.

Ved å samle avgangsmassene i lukkede fjellkonstruksjoner begrenses påvirkningen på natur og omgivelser. Samtidig sikres en løsning som er tilpasset drift over lang tid.

Utvidelsen under Duekniben er dermed mer enn bare et byggeprosjekt – det er en sentral del av hvordan Nikkelverk planlegger for videre drift, med hensyn både til miljø, sikkerhet og lokalsamfunn.

Psykisk helse og psykososialt arbeidsmiljø

Nikkelverk legger stor vekt på å ivareta ansattes psykiske helse som en integrert del av virksomhetens systematiske HMS arbeid.



Et trygt og inkluderende psykososialt arbeidsmiljø er avgjørende for trivsel, sikkerhet og langsiktig verdiskaping, og er derfor en tydelig del av vårt sosiale bærekraftsarbeid.

Psykisk helse er over tid innarbeidet i våre arbeidsprosesser gjennom risikovurderinger, kartlegginger, opplæring og etablerte rutiner. Dette arbeidet har som mål å forebygge belastninger, redusere risiko for arbeidsrelatert stress og styrke evnen til å håndtere krevende situasjoner i arbeidshverdagen.

I forbindelse med Verdensdagen for psykisk helse ble det gjennomført en rekke interne aktiviteter som en forsterkning av det pågående arbeidet. Markeringen hadde særlig fokus på å styrke virksomhetens psykiske beredskap, forstått som evnen til å håndtere usikkerhet, belastning og endring, både på individ og organisasjonsnivå. Informasjonstiltak og faglige bidrag fra bedriftshelsetjenesten bidro til økt bevissthet og kompetanse på området.

Nikkelverk arbeider systematisk for å fremme psykologisk trygghet i organisasjonen. Dette innebærer å legge til rette for en kultur der ansatte opplever det som trygt å si ifra, stille spørsmål og be om støtte. En slik arbeidskultur er viktig for både helse, kvalitet i arbeidet og kontinuerlig forbedring.

Bedriftshelsetjenesten er en sentral samarbeidspartner i dette arbeidet og bidrar med faglig støtte, veiledning og forebyggende tiltak. Flere avdelinger har også gjennomført lokale initiativ for å styrke fellesskap, samarbeid og tilhørighet, i tråd med virksomhetens overordnede mål for et inkluderende arbeidsmiljø.

Tilbakemeldinger fra ansatte viser at det er høy oppslutning og stor forståelse for betydningen av psykisk helse på arbeidsplassen.

Nikkelverk vil videreføre og videreutvikle dette arbeidet som en del av selskapets sosiale ansvar og helhetlige ESG strategi.



Nikkelverk markerer sitt engasjement for mangfold og inkludering

Ved Nikkelverket ønsker vi å være en arbeidsplass der alle behandles med respekt, og der ulikheter verdsettes.

Når vi markerer mangfold og inkludering, handler det om mer enn symbolikk – det er en tydelig bekreftelse på våre verdier.

Vi tror at åpenhet og synlighet er avgjørende for å skape et trygt og inkluderende miljø. Et arbeidsfellesskap preget av ulike perspektiver og erfaringer gir grunnlag for læring, utvikling og bedre løsninger.

Hos oss skal alle kunne være seg selv på jobb og kjenne tilhørighet, trygghet og respekt. Diskriminering aksepteres ikke,

og vi jobber kontinuerlig for en kultur der likeverd er en selvfølge.

Som virksomhet tar vi også samfunnsansvar ved å støtte initiativer som fremmer inkludering, respekt og fellesskap i lokalsamfunnet.

Kort sagt: Inkludering er ikke bare viktig – det er en forutsetning for trivsel, samarbeid og bærekraftig drift.

NIKKELVERK

A GLENCORE COMPANY



Glencore publikasjoner
[Glencore.com/publications](https://www.glencore.com/publications)

Scan QR-koden eller besøk [Glencore.com/publications](https://www.glencore.com/publications) for mer informasjon om bærekraftsarbeidet både i Nikkelverk og globalt.