

ESG RAPPORT 2024

NIKKELVERK
A GLENCORE COMPANY



INNHOLD

4 Forord

5 Innledning

6-9 Menneskene og organisasjonen - om attraktivitet, mangfold, involvering og arbeidsglede

10-11 Innovasjon, nytenkning og kontinuerlig forbedring - initiativer for å møte utfordringene

12-13 Bærekraftsmål ved Nikkelverk

14-15 Nøkkeltall - Produksjon

16-17 Nøkkeltall - Miljø

18 Nøkkeltall - Human Resources

20-21 Sertifisert av The Copper Mark

22 Våre verdier

23 Compliance - slik samarbeider vi med leverandører

24 Åpenhetsloven og responsible sourcing

25 Snakk åpent

26-27 Miljøansvar i praksis:
overvåking, rensing og forbedring

28-29 Besøk fra Hellas:
bærekraftsarbeidet i norsk industri

30-31 Ett steg nærmere null:
HMS-resultater

32 Lenker og kontaktinformasjon

Glencore Nikkelverk er en nøkkelaktør i det grønne skiftet.



Nils G. Gjelsten

ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Vi leverer essensielle råmaterialer til fremtidens løsninger – som batterier, vindkraft, hydrogen og kjernekraft – og bidrar med teknologi og prosesskunnskap som støtter en mer bærekraftig og elektrifisert verden.

Vi mener at ekte bærekraft krever mer enn bare gode intensjoner. Derfor dokumenterer og rapporterer vi på alt vi gjør, og vi jobber systematisk med kvalitet i alle ledd. Vi opererer innenfor strenge samsvarsrammer og stiller høye krav til både oss selv og våre samarbeidspartnere. Åpenhet og etterprøvbarhet er grunnleggende verdier i vår virksomhet.

Vi ønsker også å være en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver. Med rundt 30 lærlingeplasser og et sterkt fokus på faglig utvikling, arbeidsglede og yrkesstolthet, bygger vi kompetanse for fremtiden.

Som en del av Kristiansand-samfunnet tar vi vårt naboskap på alvor. Vi jobber kontinuerlig med å redusere støy og utslipp, og vi prioriterer god og ærlig dialog med omgivelsene våre. Vi tror at tillit skapes gjennom handling – og gjennom å dele våre bærekraftshistorier, slik at vi sammen kan gjøre en forskjell.

Innledning

Bærekraft-problematikk og menneskeskapt klimautfordring tar vi på alvor. Vi i Glencore Nikkelverk står sammen i kampen for en bedre fremtid, samtidig som vi også vet at vi sitter på litt av løsningen.



Harald Eik

DIREKTØR HMS & KVALITET

Vi kan bidra med kunnskap om materialbruk fra ikke-fornybare mineraler i samarbeid med våre interessepartnere. Nikkel, kobolt og kobber bidrar til bærekraftige løsninger og grønn energi, samtidig som de er helt vitale grunnstoff i vårt moderne velferdssamfunn.

Resirkuleringen av nikkel har passert 80 %, og den må økes mer. I dette livsløpet vil vi posisjonere oss som det beste alternativet for fremtiden. International Council of Mining and Metals setter krav til hvordan vår industri skal operere for å sikre «planet, people and profit», og inngår som grunnprinsippene i Glencore sine konsernstandarder. På Nikkelverket i Kristiansand kan vi bidra litt – og vi er anerkjent for å være verdensledende i produksjon av høykvalitets metaller, med minst mulig negativ påvirkning på miljøet.

Årets ESG-rapport fortsetter vår lange tradisjon med å være åpen rundt oppturer og nedturer på denne reisen. Vi utfordrer oss selv på kontinuerlig forbedring og deler gjerne våre resultater og historier med deg. Bakerst i rapporten finner du QR-koder som lenker til bærekraftsarbeidet som gjøres på konsernnivå.

God lesning.

Menneskene og organisasjonen – om attraktivitet, mangfold, involvering og arbeidsglede

Glencore Nikkelverk har som mål å være en attraktiv arbeidsplass der ansatte opplever arbeidsglede, mestring og gode utviklings-muligheter. Bedriften jobber kontinuerlig med å styrke vår evne til å tiltrekke, utvikle og beholde nødvendig kompetanse for å møte dagens og framtidens behov.



Agnete Rieber-Mohn
HR-DIREKTØR

Vår organisasjon preges av lange ansettelses-forhold og lav turnover. Vår attraktivitet som arbeidsplass er forankret i at vi kan tilby interessante jobber i et solid fagmiljø preget av et unikt tverrfaglig samarbeid på tvers av avdelinger og nivåer. De ansatte involveres i utviklings- og forbedringsarbeid, vår kultur preges av åpenhet, involvering og en flat struktur som skaper rom for alle til å bidra.

> **Vi gjør mye bra, men det er fremdeles mye å ta tak i.**

Et av våre satsingsområder er arbeidsglede. Vi fremmer en omgangstone preget av anerkjennelse og respekt for den enkelte, og der det er rom for forskjellighet. Ved å fremme et trygt arbeidsmiljø der det er aksept for ulike perspektiver og der forskjellighet verdsettes, vil vi skape et sterkere fellesskap og hente ut verdien av økt mangfold.

Vår organisasjon består av ansatte med ulik bakgrunn både i utdanningsnivå og fagområder. Mange med lang erfaring fra bedriften og andre med erfaring fra annen virksomhet. Vi gir våre ansatte muligheten til å videreutvikle seg gjennom internopplæring samt etter- og videreutdanning, noe som tilfører både den enkelte og bedriften økt kompetanse og nye perspektiver. Det gir oss et godt fundament når vi møter nye utfordringer.



Samarbeid og forbedringskultur er kjernen i vår suksess som bedrift. Vi tror at mangfoldige team, med mennesker fra ulike bakgrunner og perspektiver, skaper de mest innovative løsningene. Våre tverrfaglige forbedringsteam jobber sammen om å forstå de utfordringene vi står foran, finner gode løsninger i fellesskap, og deler forbedringene med resten av organisasjonen og våre samarbeidspartnere. Dette bidrar til utvikling både hos den enkelte, teamet og organisasjonen.

Vi gjør mye bra, men det er fremdeles mye å ta tak i:

- Industrien må oppleves som en attraktiv arbeidsplass også for unge og for kvinner.
- Behovet for større fleksibilitet i arbeidshverdagen og hvordan vi organiserer oss for et arbeidsliv i stor endring.
- Vi må bedre vår strategiske forståelse for hva slags kompetanse bedriften trenger i et 10–20-årsperspektiv.

Industrien går i en retning av økt digitalisering, automatisering og robotisering. De manuelle oppgavene blir færre, og vi trenger en annen kompetanse knyttet til de nye tekniske løsningene. Det blir her viktig å ta vare på den erfaringsbaserte kunnskapen hos våre ansatte samtidig som vi setter de i stand til å mestre nye måter å jobbe på.

Hver enkelt av våre ansatte og kontraktører er viktige medspillere i arbeidet med å skape en attraktiv arbeidsplass der vi sammen jobber for å styrke bedriftens evne til å nå målet vårt om økt produksjon på en sikker og bærekraftig måte.



Innovasjon, nytenkning og kontinuerlig forbedring – initiativer for å møte utfordringene



Kai Johansen
Direktør OPEX

Systematisk forbedringsarbeid over lang tid har gjort Nikkelverk godt rustet til å møte dagens utfordringer. I dag fremstår Nikkelverk som en av verdens ledende produsenter av nikkel og kobolt, både når det gjelder effektiv bruk av ressurser, utslipp til luft og vann og arbeidsmiljø.

Innen 2050 skal Nikkelverk være klimanøytral, vi skal redusere bruk av ressurser vesentlig og vi skal skape enda bedre arbeidsplasser for våre ansatte. Samtidig skal vi produsere enda mer nikkel og kobolt. Dette kommer til å kreve stor grad av nytenkning, involvering av alle ansatte, godt samarbeid med lokalmiljøet og løpende utvikling og gjennomføring av gode initiativer.

> Fra mulighet til realitet - alle bidrar, hele tiden!

Dette er Nikkelverk-ansatte gode på. Både enkle og kompliserte tiltak blir viktige for å lykkes med bærekraftsarbeidet, de som favner bredt og de som kan håndteres av færre. Et viktig tiltak vi har gjort så langt - etablering av en bærekraftsgruppe, hvor representanter fra yngre generasjoner får anledning til å utfordre etablerte sannheter og gjennomføre tiltak med støtte fra bedriftens ledelse.



Vi har mange utfordringer foran oss også, blant annet:

- Redusere avfallsmengden på Nikkelverk og bli bedre på søppelsortering.
- Utnytte spillvarmen vår bedre.
- Samarbeide med våre leverandører om å gjennomføre flere bærekraftstiltak sammen.
- Identifisere flere gode symbiosemuligheter sammen med lokal industri og det offentlige i nærområdet.

Gjennom Nikkelverk Business System, vår operasjonelle strategi, har vi etablert gode forbedringsstrukturer og effektive systemer. Dette sikrer god involvering og gir muligheter for den enkelte til å fremme idéer og bli hørt. Kraften ligger i summen av små forbedringer hele tiden, noe denne plattformen bidrar til at vi lykkes med.

Vår slogan i den sammenhengen: Fra mulighet til realitet – alle bidrar, hele tiden!



Bærekraftsmål i Nikkelverk

I Nikkelverk forholder vi oss til FNs Bærekraftsmål, og har valgt ut de mest relevante retningene for oss. Her har vi sett på punktene knyttet til de ulike målene, og vurdert hvor vi har mest potensial og størst nedslagsfelt som aktør i norsk industri.



DELMÅL 3.9
Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft vann og jord.



DELMÅL 11.6
Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt pr innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi.



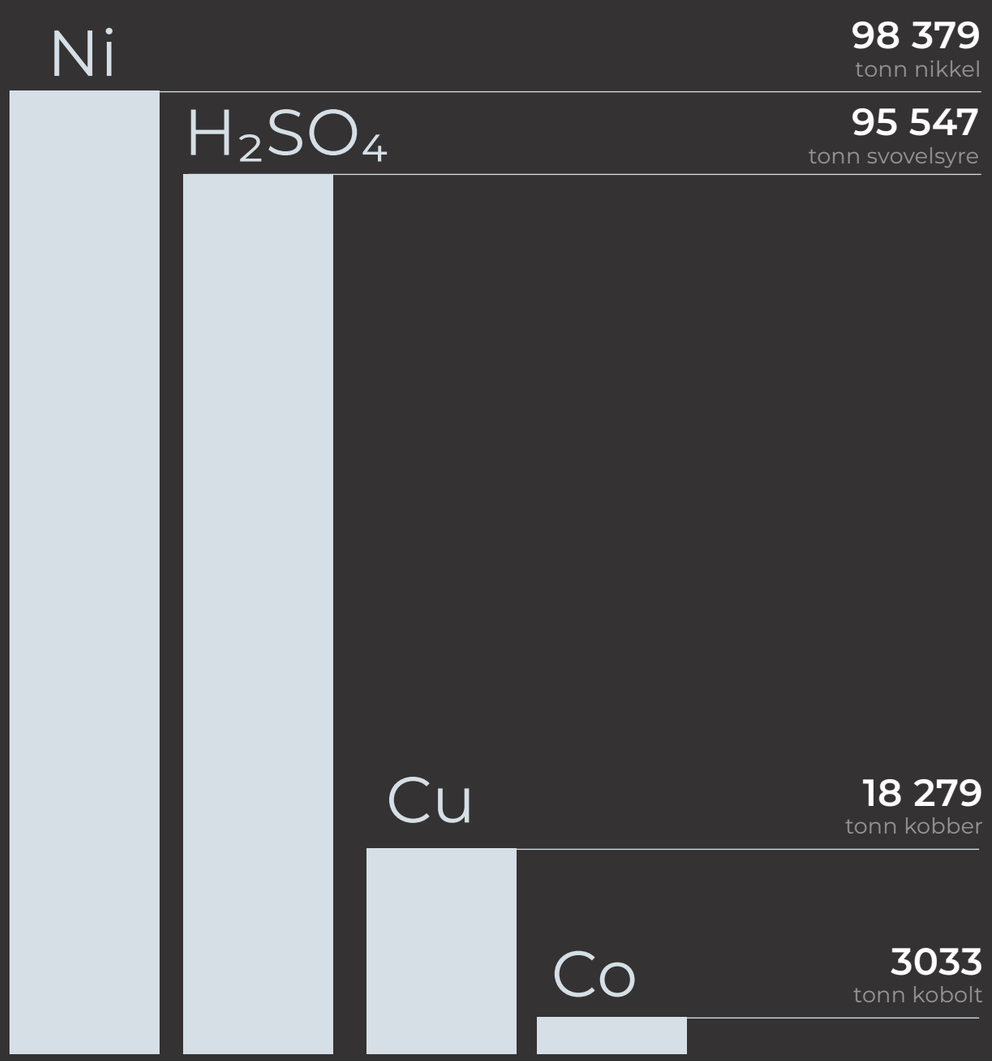
DELMÅL 12.4
Innen 2030 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen. I samsvar med internasjonalt ramme-verk, og betyrdelig redusere utslipp av kjemikaler og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet

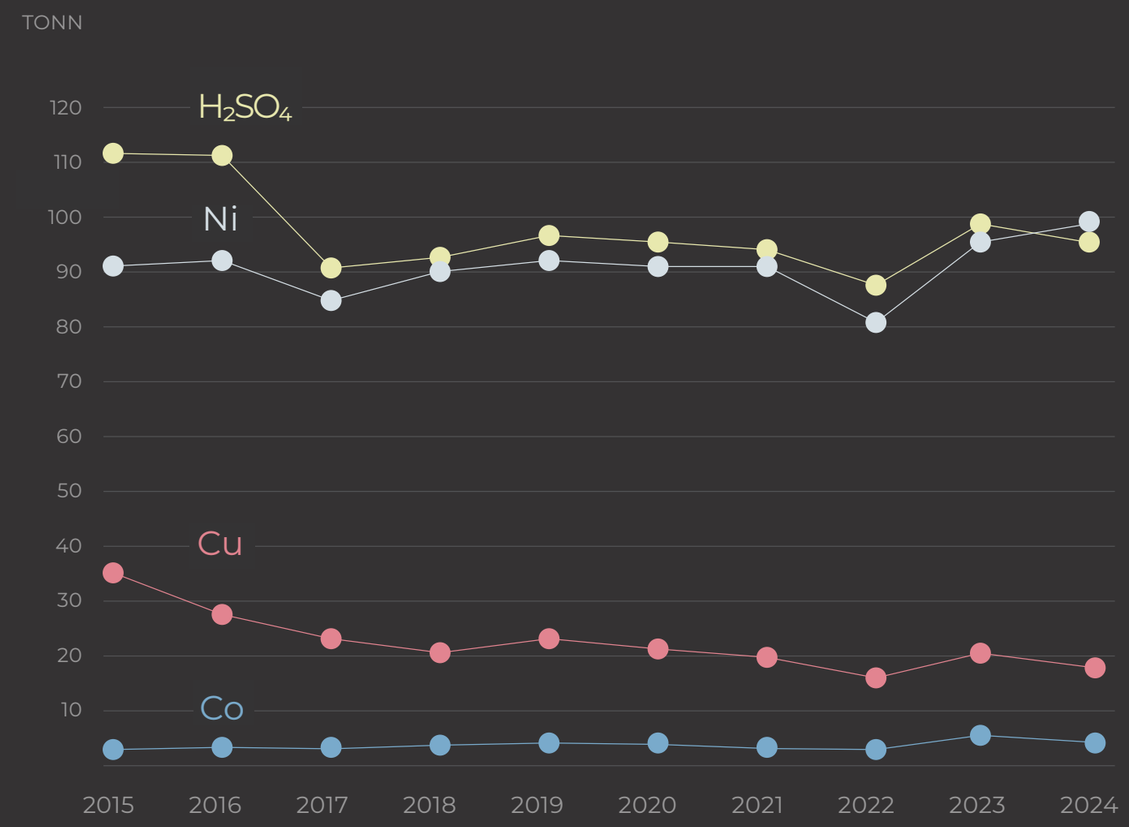
DELMÅL 12.5
Innen 2023 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, material-gjennvinnig og ombruk



DELMÅL 14.1
Innen 2025 forhindre og i betydelig grad redusere alle former for havforurensing, særlig fra landbasert virksomhet, inkludert marin forsøpling og utslipp av næringssalter.

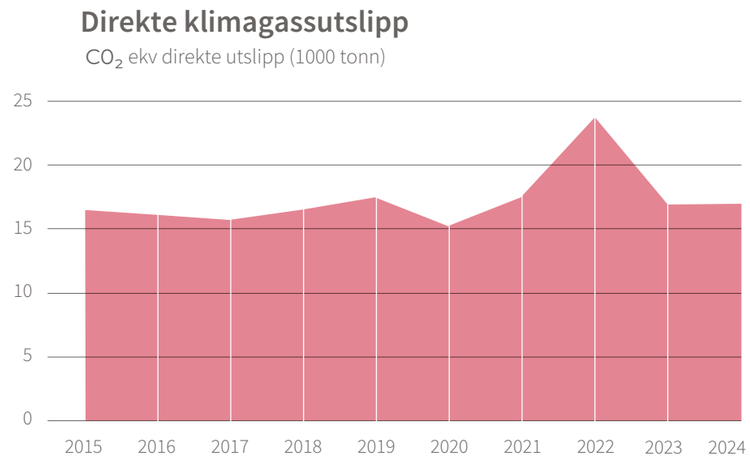
NØKKELTALL (2024) **PRODUKSJON**





Ny produksjonsrekord i Nikkelverk.
I løpet av 2024 produserte vi imponerende 98 379 tonn Ni, noe som er en markant økning fra den gamle rekorden på 95 013 tonn fra 2023.

NØKKELTALL (2024) **MILJØ**



Utslipp- nikkel, kobber og kobolt til sjø pr døgn

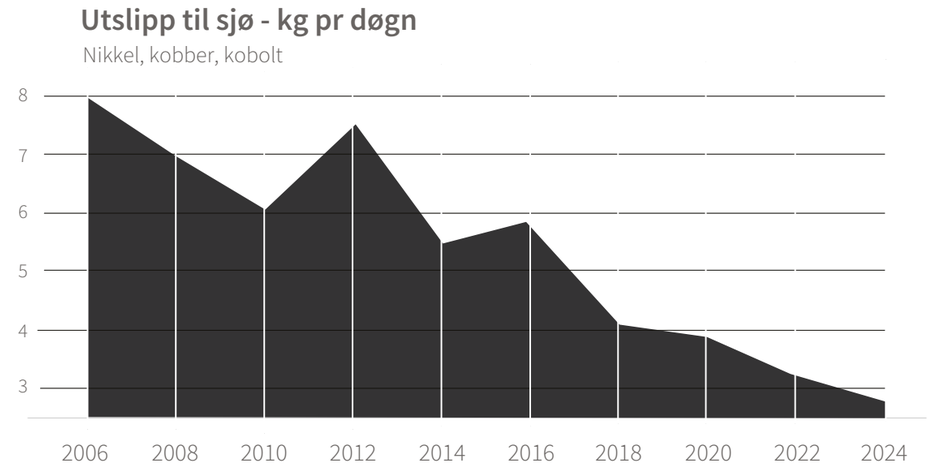
2,7 kg

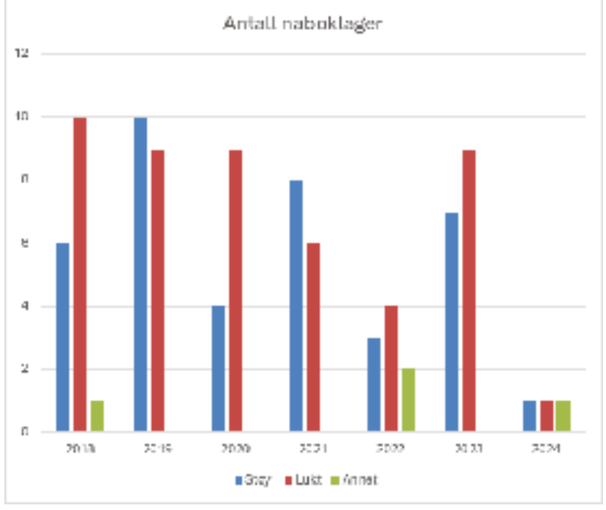
$C0_2$ utslipp pr år

15 451 tonn

Naboklager - støy, lukt, annet

3



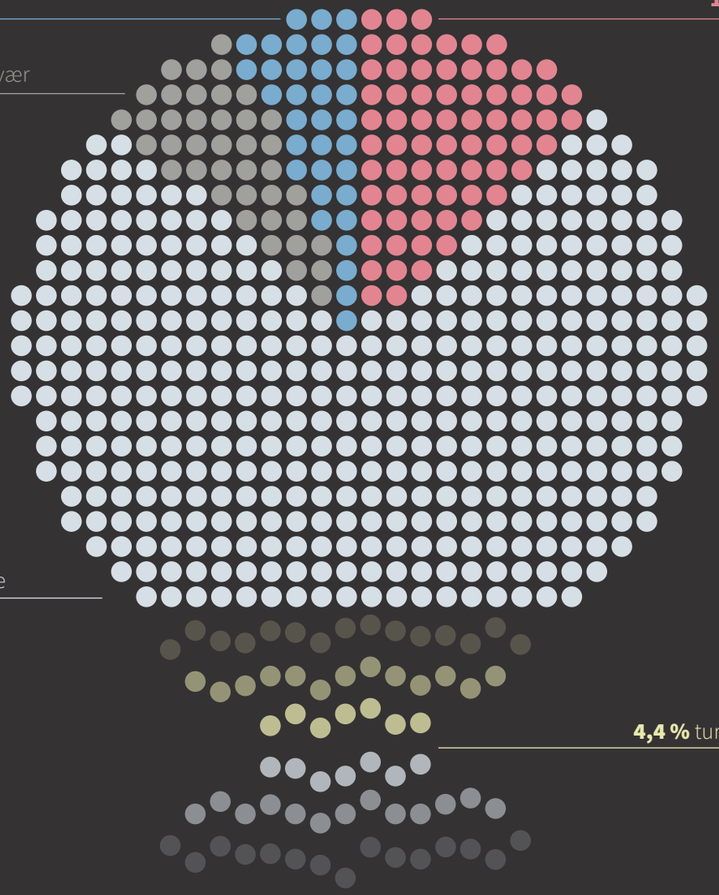


NØKKELTALL (2024) **ANSATTE**

29 lærlinger

13,7 % kvinner

4,8 % sykefravær



540
Fulltidsansatte

10 deltid

4,4 % turnover (fulltid)

NØKKELTALL **KOMPETANSE**



19 beståtte fagprøver



9300 timer kurs, trening, utdanning



4,0 % overtid



Sertifisert av The Copper Mark

The Copper Mark er en ledende ramme for verdikjeder innen kobber, molybden, nikkel og sink. Den støtter selskaper og organisasjoner i å møte økende krav om ansvarlige praksiser og bidra til bærekraftig utvikling.

Her er noen nøkkelpunkter:

Formål: The Copper Mark fremmer ansvarlige produksjonspraksiser og viser kobberindustriens bidrag til FNs bærekraftsmål.

Uavhengig bekreftelse: Den gir uavhengig tredjeparts bekreftelse av ansvarlige produksjonspraksiser fra gruve til metall.

Deltakere: Kobberprodusenter som deltar i The Copper Mark forplikter seg til internasjonalt anerkjente ansvarlige driftspraksiser.

Standarder: Kravene dekker miljø, sosiale og styrings-messige aspekter for å forhindre negative påvirkninger og bidra positivt til lokalsamfunnene hvor de opererer.

The Copper Mark er et frivillig program som kan brukes av alle bransje-medlemmer for å vise deres forpliktelse til bærekraftige driftspraksiser. Dette bidrar til å øke mengden ansvarlig produsert, kilde- og resirkulert metall tilgjengelig for samfunnet.



I samarbeid med Glencore sentralt har et team fra Nikkelverk og Nikkeldivisjonen utarbeidet nødvendig systemdokumentasjon. På Nikkelverk kan vi med stolthet reklamere for at vi har tatt et viktig, bærekraftig løft gjennom sertifisering av The Copper Mark. Sertifiseringen søker spesielt å dokumentere gjennom hele verdikjeden at det ikke bidras til korrupsjon, barnearbeid, slavearbeid og andre uverdige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter.

THE COPPER MARK®

The Copper Mark er det ledende kvalitetssikrings- (assurance) rammeverket for å fremme ansvarlig praksis i verdikjedene for kobber, molybden, nikkel og sink. Nikkelverk følger og er verifisert i dette rammeverket. Les mer på coppermark.org



Våre verdier
er felles for hele Glencore-konsernet

Sikkerhet
Vi går aldri på akkord med sikkerheten. Vi hjelper hverandre og stanser arbeidet dersom det ikke er trygt.

Integritet
Vi våger å gjøre det riktige, også når det er det vanskelige. Vi gjør det vi sier vi skal gjøre, og behandler hverandre med oppriktighet og respekt.

Ansvar
Vi tar ansvar for våre handlinger. Vi snakker med og lytter til andre for å forstå hva de forventer av oss. Vi jobber for å bedre resultatene våre innen forretningsdrift, samfunn og miljø.

Åpenhet
Vi er ærlige og direkte når vi kommuniserer. Vi streber etter å bli bedre ved å dele informasjon og oppfordre til dialog og tilbakemelding.

Enkelhet
Vi jobber effektivt og fokuserer på det som er viktig. Vi unngår unødig kompleksitet og ser etter enkle, praktiske løsninger.

Entreprenørskap
Vi oppfordrer til nytenking og tilpasser oss endringer raskt. Vi ser alltid etter nye muligheter til å skape verdier og til å finne bedre og sikrere måter å jobbe på.

Compliance
Slik samarbeider vi med leverandører

Vi forventer at leverandører deler vår forpliktelse til etisk, sikker og ansvarlig forretningsdrift og støtter verdiene våre innen sikkerhet, integritet, ansvar, åpenhet, enkelhet og entreprenørskap som beskrevet i Glencores etiske retningslinjer for en bærekraftig forsyningskjede.

Vi verdsetter forholdet til leverandørene. Det betyr at:

- Vi samarbeider utelukkende med leverandører som, i likhet med oss, er opptatt av etisk forretningsvirksomhet.
- Vi behandler leverandørene våre med respekt.
- Vi samarbeider med leverandørene for at de skal forstå forventningene våre.
- Vi er rimelige, åpne og transparente (samtidig som vi sikrer kommersielt sensitive opplysninger) i vår omgang med dem.
- Vi ber ikke leverandørene om å drive på en måte som utsetter dem eller deres ansatte for fare.
- Vi ber aldri leverandører om å opptre på en måte som er i strid med lovverket, verdiene våre eller de etiske retningslinjene.
- Vi griper inn hvis leverandører bryter loven.

Åpenhetsloven og «Responsible Sourcing»

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Den skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Samtidig skal den sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser.

Denne norske loven sammenfaller i stor grad med implementering av «Responsible Sourcing» i Glencore. Dette innebærer en utvidet aktsomhetsvurdering av hva Nikkelverk har praktisert tidligere i sin prekvalifisering, der vi utvider vurderingen av følgende typer virksomheter:

- **Innenfor definerte sektorer hvor det vurderes at det er høyere risiko for at arbeidslivskriminalitet i leverandørkjeden kan være til stede.**
- **Definerte land hvor det er vurdert høyere risiko for at arbeidslivskriminalitet kan skje.**
- **Definerte materialer hvor det vurderes høyere risiko for arbeidslivskriminalitet knyttet til produksjons- og leveringskjeden.**

Bedriftens redegjørelse i forbindelse med Åpenhetsloven er publisert på vår hjemmeside - nikkelverk.no (Modern Slavery Statement).

Snakk åpent

Glencore har klare prosedyrer for og forventninger til at alle deler av selskapet har en lav terskel for å varsle om uønsket adferd og uetiske handlinger.

Glencore Nikkelverk har opprettet egen e-post-adresse for varslinger, og det er definert spesifikke varslingskontakter som har fått opplæring i konsernets prosedyrer for hvordan varslinger skal håndteres. Glencore har også opprettet både telefonnummer og e-post-adresse på konsernnivå som kan brukes dersom man heller ønsker å varsle der.

Si i fra - Nikkelverk ønsker at du melder fra om utslipp, støyplager og andre uønskede hendelser direkte til oss. Tlf +47 38 10 10 10 eller epost: post@glencore.no.

Du finner våre etiske retningslinjer og mer informasjon på vår hjemmeside - nikkelverk.no.

> “ En åpen kultur er avgjørende for å lykkes. Vi skal oppmuntre til dialog og tilbakemelding, og alle som arbeider for Glencore er ansvarlige for å ta opp bekymringer. Dette inkluderer å rapportere brudd eller overtredelser av disse retningslinjene eller gjeldende lover som du er vitne til. Vi har nulltoleranse for represalier mot alle som melder fra om bekymringer.

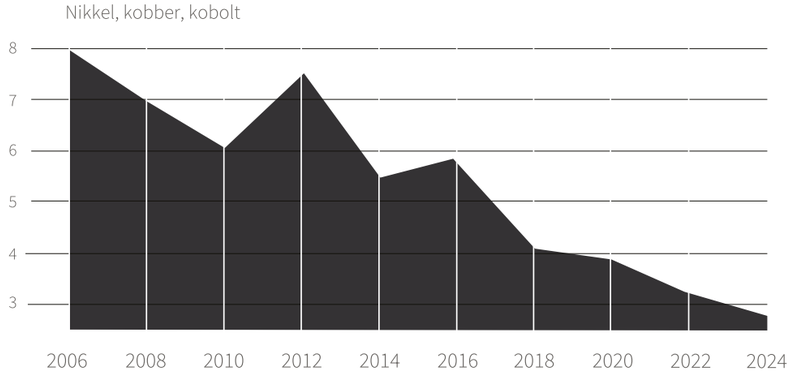
Gary Nagle
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Miljøansvar i praksis: overvåking, rensing og forbedring

Nikkelverk arbeider kontinuerlig for å redusere utslipp, både til luft og til vann. Vi er sertifisert etter ISO 14001 (miljøsertifisering).

Dette forplikter oss til å arbeide med kontinuerlig forbedring slik at påvirkning på mennesker og miljø blir så liten som mulig.
Vi har også grenseverdier i tillatelse fra Miljødirektoratet som må overholdes.

Utslipp til sjø fra bedriften skjer gjennom fem avløpsrør, og vannkvaliteten overvåkes hele tiden.



Den viktigste overvåkingen skjer ved avanserte, kontinuerlige målinger (on-line). Kontinuerlige målinger gjør det mulig å hele tiden følge med på vannkvaliteten. Dette er svært nyttig for skiftpersonalet som er på jobb 24 timer i døgnet. Ved avvik vil de få alarm, noe som gjør det mulig å umiddelbart gjennomføre tiltak hvis nødvendig slik at utslipp kan unngås.



I tillegg til on-line målinger, samles det inn døgnprøver som analyseres av nikkelverkets eget laboratorium. Analyser gjennomgås deretter av fagpersonell så fort resultatene er klare. På analysemøter med nøkkelpersonell, som avholdes tre ganger i uka, studeres trender og om noen spesielle resultater må følges opp.
En viktig årsak til stadig reduserte utslipp, kan være den omfattende overvåking av vannkvaliteten. Dette medfører at det gjennomføres større og mindre tiltak, som igjen fører til stadig reduserte utslipp.
Forurenset vann som må renses, føres til bedriftens vannrenseanlegg. Dette gjelder blant annet sigevann fra fjellhalldeponiet.

Vannrenseanlegget renser både løste forbindelser og partikler meget effektivt, og god drift av renseanlegget er viktig for lave utslipp. Et annet forhold som også bidrar, er de omfattende risikovurderingene som gjennomføres. Risikovurderinger er viktige for å kartlegge, vurdere og forebygge forhold som kan føre til utslipp, og bidrar mye til at det jobbes systematisk for å stadig redusere alle utslipp.

MILJØANSVAR I PRAKSIS: OVERVÅKING, RENSING OG FORBEDRING



Besøk fra Hellas på Nikkelverk – Bærekraftsarbeidet i Norsk Industri

Nikkelverk hadde i løpet av året gleden av å ta imot en delegasjon fra Hellas. Besøket var en del av et prosjekt finansiert gjennom EØS-midler, hvor KS (kommunesektorens organ) samarbeider med den greske organisasjonen Climate Change Hub og KS' søsterorganisasjon KEDE om lokal klimapolitikk og oppfølging av FNs bærekraftsmål.

Nikkelverk har lenge vært en pioner innen bærekraftig industri. Under besøket fikk delegasjonen innsikt i hvordan vi jobber med bærekraftige prosjekter, spesielt gjennom eksempler fra kobberfabrikken. Vår representant fra ytre miljø delte hvordan vi måler miljøpåvirkningen, hvilke forbedringer som er gjort, og hvilke utfordringer vi møter blant annet på grunn av beliggenhet.

Utveksling av kunnskap og erfaring

Hovedmålet med besøket var å utveksle kunnskap og erfaringer innen lokal klimapolitikk og oppfølging av FNs bærekraftsmål. Agder er kjent for å ligge langt fremme i dette arbeidet, noe som gjorde regionen til et naturlig valg for delegasjonen fra Hellas. De besøkte både Kristiansand Kommune og Agder Fylkeskommune.

> “ Fremtidens bedrifter er de som satser aktivt på bærekraft, og Nikkelverk er blant disse. Denne samlingen er et flott eksempel på hvordan bedrifter som vår kan bidra til læring og erfaringsdeling innen lokal klimapolitikk

Kai Johansen

Direktør Operational Excellence

Delegasjonen bestod av fire-fem ledere fra greske kommuner og Central Union of Municipalities of Greece (KEDE), samt representanter fra KS. De var spesielt interessert i industriell symbiose og samarbeid for bærekraftig utvikling med fokus på klima og miljø.

Vi delte våre erfaringer og suksesshistorier, og diskuterte hvordan samarbeid mellom ulike industrier kan redusere miljøpåvirkningen og fremme bærekraftige løsninger.

Besøket fra Hellas var en verdifull anledning for begge parter til å lære og dele erfaringer, og det styrket samarbeidet mellom Norge og Hellas i arbeidet med å nå FNs bærekraftsmål.



Et steg nærmere null – HMS-resultater

Vårt kontinuerlige og systematiske arbeid med å redusere helse- og sikkerhetsrisikoer har gitt tydelige resultater i 2024.

Selv om vi aldri vil si oss fornøyde før vi når målet om null skader, er det gledelig å kunne rapportere et rekordlavt antall rapporterbare skader – altså skader som enten har medført medisinsk behandling eller fravær fra arbeid. Det er et viktig tegn på at vi er på rett vei.

Vår tilnærming til HMS er bygget på noen få, men kraftfulle prinsipper:

- Enkle prosedyrer som MÅ følges – alltid.
- Gode risikovurderinger der ALLE deltar – ingen står på sidelinjen.
- Evnen og viljen til å stoppe og korrigere arbeid – før noe går galt.

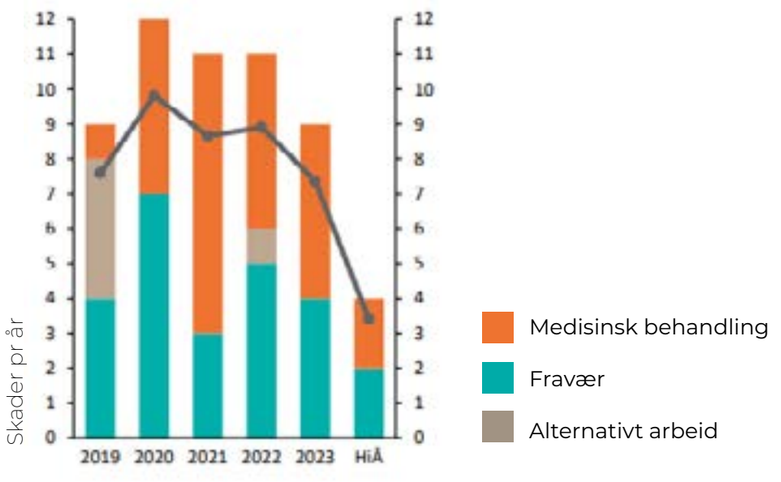
Vi opererer i en industri hvor risikoen for alvorlige hendelser er reell, og vi vet at mennesker – oss inkludert – gjør feil. Nettopp derfor er det avgjørende at vi bygger robuste barrierer mot ulykker og lærer kontinuerlig av både nestenulykker og faktiske hendelser.

> “ Det handler ikke bare om å unngå skader, men om å skape en kultur hvor det er trygt å si ifra, hvor vi tør å stille spørsmål, og hvor vi hele tiden søker forbedring.

Harald Eik
Direktør HMS og Kvalitet

Arbeidet med å styrke denne kulturen fortsetter med full kraft. Vi skal fortsette å forenkle der vi kan, registrere det som skjer – både stort og smått – og ikke minst: snakke åpent om det. For det er i dialogen, refleksjonen og læringen at vi finner nøkkelen til en enda tryggere arbeidsplass.

Vi er stolte av resultatene for 2024 – men vi er enda mer motiverte for veien videre.



NIKKELVERK
A GLENCORE COMPANY

Glencore publikasjoner
Glencore.com/publications

Scan QR-koden eller besøk Glencore.com/publications for mer informasjon om bærekraftsarbeidet både i Nikkelverk og globalt.

Glencore Nikkelverk AS | Vesterveien 31, 4613 Kristiansand | tlf 38 10 10 10
epost: post@glencore.no | Nikkelverk.no